

An aerial photograph of a dense forest with a winding asphalt road. The trees are a mix of dark green and bright yellow-green, suggesting sunlight filtering through the canopy. The road curves through the forest, and a small car is visible on it. Large, bold, white letters 'ESG' are superimposed over the center of the image, partially overlapping the road.

ESG

Rapport 2022-2023

THORTRANS A/S

THORTRANS



Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse	side 2
Indledning	side 3
Fakta om Thortrans	side 4
Indsatsområder	side 5
Thortrans fakta 1	side 6
Thortrans fakta 2	side 7
I dybden med E-nøgletal	side 8
I dybden med S-nøgletal	side 9
I dybden med G-nøgletal	side 10
Opgørelsespraksis	side 11
Opgørelsespraksis 2 fortsat	side 12
Opgørelsespraksis 3 fortsat	side 13
Opgørelsespraksis 4 fortsat	side 14
Benchmark oversigt 1	side 15
Benchmark oversigt 2	side 16
Væsentlighedsvurdering	side 17
Due diligence for bæredygtighed	side 18
Virksomhedens arbejde med FN's Verdensmål	side 19
Virksomhedens arbejde med FN's Verdensmål 2 fortsat	side 20
Mærker, certificeringer og andre forpligtelser	side 21
Tak for at du læste med	side 22

Indledning

Thortrans har i en årrække arbejdet med flere af begreberne inden for CSR og ESG-områderne.

I 2022-2023 har dette arbejde resulteret i udarbejdelse af en ESG rapport, der sammenfatter vores indsats inden for klima, miljø, samfundsansvar, samarbejde og ledelse.

Rapporten har til formål at evaluere Thortrans indsatser og resultater.

I denne rapport kan du læse om Thortrans arbejde med ESG – Environment (miljø), Social (samfund) og Governance (ledelse) i 2022-2023.

Thortrans kernekompetence ligger inden for *møbeltransport*, *køkkentransport* og *inventartransport*. Vi betjener en bred vifte af møbelvirksomheder, der spænder fra større producenter til mindre forhandlere og private i de nordiske lande.

Hos Thortrans prioriterer vi at drive vores forretning efter de gældende love og regler. Dette er en af grundene til at vi har været i branchen i over 50 år.

Vores vision er at være branchens bedste, og dermed det foretrukne valg for vores kunder.

Vi har fokus på miljø bæredygtighed indenfor affald/genanvendelse og flådestyring og bilpark, social bæredygtighed, og sidst men ikke mindst driver vi vores virksomheden med et etiske regelsæt.

Ydre påvirkninger i Verden kan gøre, at vores målsætninger kan blive længere undervejs eller svære at opnå grundet miljømæssige krav, regulering og omkostninger.

Thortrans har udviklet en platform, der hedder CEMS, Carbon Equity Management Solutions.

I denne platform kan brugere registrere deres ressourcegenanvendelse og dokumentere reduktionen i deres Co2-aftryk.

ESG rapporten skal tjene som en værdifuld kilde til intern og ekstern viden samt målinger for vores aktuelle og fremtidige mål. Den vil understøtte vores engagement i bæredygtig udvikling og ansvarlig forretningspraksis.



Fakta om Thortrans A/S

Sektor	Transport
Produkter/services	3 parts logistik
Markeder	B2B og B2C de nordiske lande
Omsætning	+180 mill
Antal ansatte	169 ansatte transport/lager, kontor og værksted
Opgørelsesperiode	2022-2023 fra 01-07-2022 til 30-06-2023

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
<p>Målsætning 1: Vi er i transportbranchen og ved, at vi er en stor udleder af CO2 på grund af vores omfattende lastbilflåde! Vores forpligtelse til bæredygtighed strækker sig ikke kun til vores kerneaktiviteter. Vi arbejder kontinuerligt på at reducere vores afhængighed af fossile brændstoffer og implementere initiativer til genanvendelse af materialer, der traditionelt betragtes som affald. Vi sætter en ære i at maksimere genanvendelse af ressourcer, herunder træ, plast, pap, metal og andre fraktioner. Dette er ikke blot en forretningsstrategi, men en nøglekomponent i vores engagement for at mindske vores miljømæssige fodaftryk.</p> <p>Målsætning 2: Vi ønsker at gøre en forskel og tage et socialt ansvar, herunder at inkludere mennesker på kanten af arbejdsmarkedet. Denne forpligtelse styrker vores bånd til lokalsamfundet og vores samarbejdspartnere. Ved at integrere mennesker, der ellers ville have svært ved at finde beskæftigelse, i vores arbejdsstyrke, bidrager vi ikke kun til social inklusion, men skaber også en stærkere og mere diversificeret arbejdsstyrke. Dette sociale ansvar er en integreret del af vores forretningskultur og værdier.</p> <p>Målsætning 3: Vi forfølger aktivt målet om at have den mest opdaterede bilpark og effektiv flådestyring i branchen. Dette indebærer vedligeholdelse og fornyelse af vores køretøjer for at minimere brændstofforbrug og miljømæssig påvirkning. Vi er dedikerede til at investere i avancerede teknologier og styringssystemer for at optimere vores operationer og reducere vores samlede fodspor. Dette gør os ikke kun mere konkurrencedygtige, men også mere bæredygtige som transportvirksomhed.</p> <p>Ambitionen er at skabe bæredygtig værdi for vores kunder, medarbejdere og samfundet.</p>	<p>Tiltag 1: Reducering af forbruget af jomfrueligt træ igennem genanvendelse af engangspaller. Vi har implementeret tiltag, herunder istandsættelse og ombygning af defekte engangspaller til "flere-gangs-paller." Vores forpligtelse til genanvendelse af træmateriale handler ikke kun om at reducere vores miljøpåvirkning, men regulerer også vores SCOPE 1-udledning ved at minimere CO2-udslip fra lastbiler og fremme genanvendelse som en bæredygtig praksis. Dette initiativ er en essentiel del af vores miljøansvar og økologiske bæredygtighedsindsats.</p> <p>Tiltag 2: Social Inklusion og samfundsværdi gennem ansættelse af personer på kanten af arbejdsmarkedet, som ellers ville have været afhængige af offentlige ydelser. Dette initiativ skaber ikke kun en betydelig samfundsværdi ved at integrere sårbare grupper i arbejdsstyrken, men det bidrager også til betydelige økonomiske samfundsbesparelser. Vores tætte samarbejde med kommuner styrker vores forbindelser og samarbejder på lokalt niveau og understreger vores engagement i socialt ansvar og bæredygtig beskæftigelse.</p> <p>Tiltag 3: Modernisering af flåde og effektiv Ruteplanlægning Vi har fortsat vores bestræbelser på at opretholde en topmoderne bilpark ved at udskifte ældre biler regelmæssigt. I 2022 og 2023 har vi investeret i 50 nye lastbiler, så flåden opfylder EURO6, som er den højeste norm og standard for miljømæssig bæredygtighed. De biler som ikke er EURO 6 har fået eftermonteret partikelfilter, og opfylder kravene for at kunne færdes i miljøzonerne. På nuværende tidspunkt vurderer vi ikke at der findes gunstige alternativer til dieseldrevne lastbiler som matcher vores kørselsbehov. Vores massive investering i avancerede flådesystemer og teknologier gør det muligt for os at optimere ruteplanlægning og effektivt udnytte kapaciteten, hvilket i sidste ende resulterer i brændstofbesparelser. Disse initiativer er afgørende for at holde vores SCOPE 1-udledning på det lavest mulige niveau, samtidig med at vi forbedrer vores operationelle effektivitet og miljømæssige ydeevne som en førende aktør inden for transportbranchen.</p> <p>Tiltagene skal skabe bæredygtig værdi for vores kunder, medarbejdere og samfundet.</p>	<p>Tiltag 1: Grundet bl.a. Ukraine-krigen har markedet for engangspaller været næsten udtømt (træ har været en mangel, da meget træ kommer fra Ukraine). Træpaller har været meget svære at skaffe og prisen er steget voldsomt. Men det vil aldrig være et mål vi opgiver – vi vil altid arbejde med dette område.</p> <p>Tiltag 2: Vi har mærket det Danske opsving = der er langt færre der går ledige. Dette er godt for Danmark, men har betydet for os at "udbuddet" af kvalificeret ledige har været markant lavere. I Q1 og Q2 2023 har dette stabiliseret sig i retning af mere normale tilstande. Øget deltagelse i jobmesser og sociale events har bidraget positivt til dette.</p> <p>Tiltag 3: De sidste par års turbulent verden bl.a. med Corona og Ukraine-krigen, har medført stor komponent mangel. Dette har gjort at vores opdatering af bilparken har taget langt længere tid end først aftalt med Leverandører, og at bilparken er blevet økonomisk væsentligt dyrere.</p> <p>Status er at både virksomheder og private har mærket først Corona pandemien og nu Ukraine krisen på mere en måde. Disse udfordringer har haft en betydelig indvirkning på aktivitetsniveauet i branchen, hvilket har medført en justering af vores driftsstrategier for at imødegå usikkerheden. På trods af disse udfordringer fortsætter vi med at arbejde målrettet på at opfylde vores bæredygtigheds- og socialansvarsforpligtelser og forblive en pålidelig aktør i transportbranchen.</p>

ESG-nøgletal	Enhed	2022-2023	2021-2022	Mål
Environment				
CO ₂ e-udledning inden for scope1	Kg CO2e	4.821.440,44	Ingen data	Defineres i kommende år
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Kg CO2e	140.773,00	Ingen data	Defineres i kommende år
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Kg CO2e	1.008.259,88	Ingen data	Defineres i kommende år
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Kg CO2e	5.970.473,32	Ingen data	Defineres i kommende år
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	Kg CO2e	Oplyses ikke	Ingen data	Oplyses ikke
Samlet Energiforbrug. Fjernvarme Olie Naturgas Benzin 95 Okt. Diesel B7 DeLuxe El forbrug Solceller	kWh Liter M3 Liter Liter kWh M2	322.938,00 8.492,00 3.939,50 559,74 1.998.083,00 257.115,00 2.358,00	Ingen data	Defineres i kommende år
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	MJ	Oplyses ikke	Ingen data	Oplyses ikke
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	MJ	8.488,80	Ingen data	Defineres i kommende år
Vandforbrug	m3	1.190,25	Ingen data	Defineres i kommende år
Håndtering af farligt affald	Kg.	10,00	Ingen data	Defineres i kommende år
Håndtering af genanvendeligt affald Madaffald Restaffald	Kg. Kg. Kg.	0,00 600,00 18.915,00	Ingen data	Defineres i kommende år

ESG-nøgletal	Enhed	2022-2023	2021-2022	Mål
Social				
Sygefravær	%	9,8	Ingen data	Defineres i kommende år
Arbejdsulykker	Stk.	2	1	Defineres i kommende år
Medarbejderomsætning	%	13,6	Ingen data	Defineres i kommende år
Medarbejdertilfredshed	Ingen data	Ingen data	Ingen data	Defineres i kommende år
Kønsdiversitet i organisationen	Stk. omregnet til fuldtid	15 Kvinder, 154 Mænd	Ingen data	Defineres i kommende år
Kønsdiversitet i bestyrelsen	Stk.	0 Kvinder, 5 Mænd	0 Kvinder, 5 Mænd	Defineres i kommende år
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	Stk.	0 Kvinder, 7 Mænd	7 mænd	Defineres i kommende år
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag	Stk.	0 Kvinder, 2 Mænd	0 Kvinder, 2 Mænd	Defineres i kommende år
Governance				
Lønforskel mellem køn	Medianløn, gange	1,1	Ingen data	Defineres i kommende år

I dybden med E-nøgletal

CO2-udledninger

I vores ESG-rapport under E, er forholdet mellem virksomhedens udledninger i scope 1, 2 og eventuelt 3 afgørende for at evaluere vores samlede indvirkning på miljøet og identificere områder, hvor vi kan forbedre vores bæredygtighedsindsats.

Forholdet mellem Scope 1, 2 og eventuelt 3-udledninger:

Scope 1-udledninger: Disse omfatter direkte emissioner fra vores egne operationer, såsom brændstofforbrug i vores lastbiler. Vores mål er altid at reducere disse udledninger ved at optimere vores drift og ved at bruge mere miljøvenlige teknologier og brændstoffer.

Scope 2-udledninger: Disse omfatter indirekte emissioner fra den elektricitet og energi, vi køber, f.eks. elektricitet til vores faciliteter. Vi stræber efter at minimere vores indirekte udledninger ved at bruge vedvarende energikilder og forbedre vores energieffektivitet.

Scope 3-udledninger: Disse dækker vores øvrige indirekte emissioner, såsom transport af vores produkter, affaldshåndtering og aktiviteter i vores forsyningskæde. Vi arbejder på at forstå og reducere disse udledninger ved at samarbejde med vores partnere og levere mere miljøvenlige produkter og tjenester.

Positive/negative udviklinger i forskellige scopes og samlede CO2-udledninger:

Positive udviklinger: Vi har set positive udviklinger i vores Scope 1-udledninger, da vi har investeret i mere miljøvenlige køretøjer og teknologier, hvilket har resulteret i reducerede direkte emissioner. Derimod har vi oplevet nogle udfordringer inden for Scope 3-udledninger på grund af eksterne faktorer som Ukraine-krisen og transportvanskeligheder, hvilket har øget nogle af vores indirekte udledninger.

Forventninger til fremtidige CO2-udledninger: Vi forventer, at vores CO2-udledninger vil fortsætte med at udvikle sig som følge af vores målrettede tiltag. Vi arbejder på at reducere Scope 1-udledninger yderligere gennem vedvarende teknologier og alternative brændstoffer. Samtidig vil vi fortsætte med at forbedre vores forsyningskæde og transporteffektivitet for at minimere Scope 3-udledninger. Vi vil også fortsat investere i vedvarende energi og energieffektivitet for at reducere Scope 2-udledninger. Vores langsigtede mål er at opnå betydelige reduktioner i vores samlede CO2-udledninger og bidrage positivt til en mere bæredygtig fremtid.

Thortrans har udviklet en CO2 beregner som kan udregne kundernes andel i transportens CO2 udledning.

Vandforbrug

Vi vil kigge ind muligheden for regnvandsopsamling og muligheden for at kunne bruge det i vores vaskehal.

Energiforbrug

Vi har reduceret vores energiforbrug efter vores distributionscenter er færdigbygget, det gælder både på e l, vand, varme og brændstof, synergierne er opnået ved at samle aktiviteterne i nyopførte bygninger på en adresse i stedet for 3 adresser.

I Q4 bliver der installeret solceller på taget af det nybyggede distributionscenter.

Affaldshåndtering

I Thortrans Ressourcecenter sorterer og genbruger vi vores affald, alt der kan genbruges, bliver genbrugt.

Derfor er vi 99% affaldsneutrale, målt på vægt.

Træ, pap, papir, plast, metal og meget andet genanvender vi internt i Thortrans Ressourcecenter.

Thortrans Ressourcecenter er 500 m2 indrettet med specialmaskiner, der gør det muligt at genanvende de mængder som tidligere er blevet sendt til forbrænding.

Nøglen til genanvendelsen er kildesortering.



I dybden med S-nøgletal

THORTRANS

I vores ESG-rapport under S, går vi i dybden med de afgørende sociale nøgletal, der afspejler vores forpligtelse til en bæredygtig arbejdsstyrke. Vi analyserer sygefravær, arbejdsulykker og kønsdiversitet med det formål at identificere styrker og områder, hvor der er plads til forbedring. Disse data giver os værdifuld indsigt, som vi bruger til at forme vores strategier og bekræfte vores engagement i at skabe en mere inkluderende og sikker arbejdsplads.

Sygefravær

- Vores opgørelse viser 9,8%, hvilket vi anser for at være for højt.
- I 2. halvår har vi haft en markant nedgang i sygefravær.
- Intern opfølgning og sygesamtaler har haft en positiv påvirkning på dette.

Arbejdsulykker

- Der har i regnskabsåret været 2 arbejdsulykker.
- Øget fokus på sikkerhed har medført, at vi som organisation er blevet bedre til at minimere dette.
- Der er igangsat interne procedurer, som skal reducere arbejdsulykker yderligere.

Kønsdiversitet

- Opgørelsen viser 9,3% kvinder og 90,7% mænd, kvinderne beskæftiges udelukkende i administrationen og lager.
- Udviklingen har været status quo.
- Der er fortsat fokus på nye initiativer.

Vi har brugt GROW modellen.

Denne beregningsplatform viser hvor mange penge vi sparer samfundet for, via. vores sociale ansættelser. Platformen viser også hvor mange procent af vores ansættelser, der er sociale ansættelser.

Thortrans havde 20,73% Sociale ansættelser i maj 2023.

I november 2017 og i august 2023 fik Thortrans tildelt Randers kommunes CSR certifikat. CSR certifikatet tildeles som en anerkendelse af virksomheds samlede indsats og bidrag til at skabe et rummeligt arbejdsmarked i Randers Kommune.

Thortrans har pt. 12 nationaliteter ansat.



Denne sektion af vores ESG-rapport under G, fokuserer på vores styring (Governance) og vores engagement i at fremme ligestilling i løn mellem kønnene. Vi præsenterer også vores whistleblower-ordning, der støtter en transparent og etisk kultur. Endelig deler vi vores mål og initiativer inden for bæredygtighed, der er centrale for vores strategiske retning og ansvarlige forretningspraksis.

Lønforskelle mellem køn

- Lønforskellen imellem mænd og kvinder er opgjort til 1,1, dette anses for at være lavt, da mændene arbejder flere timer end kvinderne.
- Lønforskellen er opgjort i medianlønnen for begge køn.
- Udviklingen har været status quo.
- Vi følger udviklingen på dette punkt.

Whistleblower ordning

- **Anonymitet:** Ordningen giver indberetterene mulighed for at forblive anonyme, hvis de ønsker det. Dette hjælper med at beskytte indberetterene mod gengældelse eller frygt for repressalier.
- **Beskyttelse mod gengældelse:** Organisationen forpligter sig til at beskytte indberetterene mod eventuelle negative konsekvenser som følge af deres rapportering.
Håndtering og undersøgelse: Indberetninger modtaget via whistleblower-ordningen håndteres professionelt og undersøges grundigt for at fastslå deres gyldighed. Passende foranstaltninger træffes for at løse de rapporterede problemer.
- **Kommunikation og opfølgning:** Der opretholdes en åben kommunikation med indberetterene, og de informeres om statussen for deres rapportering og de truffene foranstaltninger.
- **Adgang for flere interessenter:** Whistleblower-ordninger kan også omfatte muligheden for eksterne interessenter, som kunder, leverandører og investorer, til at indberette problemer eller bekymringer.

Bæredygtighedsstrategi og mål

- **Klar Målsætning for Bæredygtighed:** Vores bæredygtighedsstrategi er baseret på klart definerede mål, som vi har offentliggjort på vores hjemmeside. Disse mål omfatter nøgleindikatorer inden for miljø, social ansvarlighed og økonomisk stabilitet, der er afgørende for vores forretningsmæssige bæredygtighed.
- **Åbenhed og Rapportering:** Vi forpligter os til åbenhed vedrørende vores bæredygtighedsindsats. På vores hjemmeside finder interessenter detaljerede oplysninger om vores fremskridt, udfordringer og initiativer inden for bæredygtighed. Vi opdaterer disse oplysninger regelmæssigt for at sikre, at vores interessenter kan følge med i vores udvikling.
- **Interessentinddragelse:** Vores bæredygtighedsstrategi og mål er udviklet med inddragelse af vores interessenter, herunder medarbejdere, kunder, leverandører og investorer. Vi søger kontinuerligt input og feedback fra vores interessenter for at sikre, at vores mål afspejler deres forventninger og behov, og at vi sammen kan arbejde mod en mere bæredygtig fremtid.

Opgørelsespraksis

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
Environment	
CO₂e-udledning inden for Scope 1	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO₂e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
CO₂e-udledning inden for Scope 3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B)
Samlet CO₂e-udledning, (Scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + Scope 2 + Scope 3
CO₂ intensitet, samlet CO₂e-udledning ift. omsætning	CO ₂ Total / nettoomsætning
Samlet energiforbrug	\sum (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)).
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	(Vedvarende energi / energiforbrug) * 100
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto
Håndtering af farligt affald	Kildesortering og genanvendelse gør at vi har under 10 kg. Farligt affald om året, dette afleveres på genbrugspladsen
Håndtering af genanvendeligt affald	Intern kildesortering og genanvendelse
Social	
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker * 1.000.000 / total antal arbejdstimer for alle FTE'er
Medarbejdsomsætning	(Frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er) * 100
Medarbejdertilfredshed	Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde hos X – fra medarbejderundersøgelse
Kønsdiversitet i organisationen	(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / (fuldtids-arbejdsstyrken) * 100
Kønsdiversitet i direktionen	Andel af kvindelige direktionsmedlemmer af det samlede antal direktionsmedlemmer (i procent)
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	Andel af kvindelige ledere af det samlede antal ledere (i procent)
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse (i procent)
Governance	
Whistleblower-ordning	Der er udviklet en whistleblower-ordning
Lønforinkel mellem køn	Lønforskellen er opgjort i medianlønnen for begge køn

Opgørelsespraksis fortsat 2

Dataindsamling og rapportering: Aktiviteter og usikkerheder

Aktiviteter for udregning af Scope 1, 2 og 3 udledninger:

- **Scope 1 (Direkte udledninger):** Aktiviteter inkluderet: Udledninger fra direkte forbrug af brændstoffer i vores egne anlæg og køretøjer.
- **Scope 2 (Indirekte energiforbrug):** Aktiviteter inkluderet: Udledninger fra indirekte energiforbrug, såsom elektricitet købt fra tredjeparter.
- **Scope 3 (Andre indirekte udledninger):** Aktiviteter inkluderet: Udledninger fra vores forsyningskæde, herunder færgefragt med lastbiler og gods*.

Trivselsundersøgelsesdata:

- Aktiviteter ikke inkluderet: Indsamling og analyse af data fra trivselsundersøgelser for medarbejdere bliver fremadrettet et fokusområde.

Indsamling af Data til ESG Nøgletal: Data til ESG-nøgletal er indsamlet ved:

- Direkte målinger fra vores egne faciliteter og køretøjer.
- Samarbejde med leverandører herunder færgeselskaber, dækleverandører, olie, affaldsselskaber, olieselskaber, el, vand og varmeselskaber mm.
- Brug af standardberegninger og gennemsnitsbetragtninger, når faktiske data var utilgængelige.

Uindsamlet Data: Udfordringer ved dataindsamling inkluderer:

- Manglende tilgængelighed af præcise data fra visse færgeselskaber.
- Utilstrækkelig adgang til data internt (trivselsundersøgelser)
- Utilstrækkelig adgang til data fra eks. reservedelsleverandører og leverandører af kontorartikler og rengøringsartikler.

Usikkerheder og Håndtering:

- Usikkerheder er blevet anerkendt, især i forhold til beregninger baseret på gennemsnitsdata.
- Usikkerhederne er blevet adresseret ved at oplyse om brugen af gennemsnitsbetragtninger og ved at arbejde på at forbedre dataindsamlingen.

Opbygning af Indsamlingsmetode:

- Dette er vores første år med dataindsamling i ESG-rapporteringen, og det har krævet en omhyggelig udvikling af dataindsamlingsmetoden. Vi har investeret tid og ressourcer i at etablere et pålideligt grundlag for fremtidig rapportering. Ændringen i indsamlingsmetoden afspejler vores engagement i at forbedre vores rapportering og forståelse af vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige præstationer. Denne ændring har indvirkning på nøjagtigheden og kvaliteten af de præsenterede nøgletal og vil blive yderligere forfinet i kommende rapporteringsår.

Lederne.dk Esprofilen:

Vi har brugt Ledernes ESG profil til at samle og udregne en del af de data som skulle bruges i denne ESG rapport, desværre viste platformen sig som mangelfuld på flere punkter, til en virksomhed af vores type. Der er bl.a. en forskel i fysisk antal medarbejdere, kontra antal medarbejdere opgjort i årsværk, her er der differencer, da vi har adskillige ansatte, som ikke er på fuld tid.

*Færgefragt med Lastbiler og Gods og kvaliteten af data

I vores opgørelsespraksis er det vigtigt at bemærke, at Lederens ESG kun beregner udledning for personfragt med færgeselskaber.

For færgefragt med lastbiler og gods har vi udført separate beregninger:

WTW Co2-udledning (Well-to-Wheel): 337.246,57 kg.

TTW Co2-udledning (Tank-to-Wheel): 614.715,00 kg.

Det har været en udfordring at indsamle pålidelige data fra flere af færgeselskaberne. Som et resultat heraf er nogle af tallene beregnet ved hjælp af gennemsnitsbetragtninger i stedet for faktiske data, hvilket resulterer i en højere udledning end den faktiske. Vi har en ambition om at reducere denne udledning, men det er en udfordrende opgave. Som et første skridt har vi valgt at prioritere færgefragt frem for vejtransport, da dette sparer mange kilometer og tid. Desværre er der i mange tilfælde begrænset valgfrihed vedrørende færgeruter, da de ofte opererer i et nærmest monopolagtigt miljø. Vi håber, at der i fremtiden vil blive indført flere el-færger eller færger, der bruger bæredygtige brændstoffer som HVO (Hydrotreated Vegetable Oil) for at reducere vores udledning yderligere.



THORTRANS

Opgørelsespraksis fortsat 3

Dataindsamling og rapportering: Aktiviteter og usikkerheder

• GROW, Den Sociale Bæredygtighedsberegner

Beregneren er et nyttigt værktøj til rapportering af virksomhedens sociale bundlinje.

Beregneren bygger på fire grundlæggende elementer:

- Virksomhedens egne tal for CSR-ansættelser
- De offentlige indtægter ved skat
- De sparede offentlige ydelser
- De sparede udgifter ved udvalgte sociale udfordringer

Beregneren henter sine data fra:

- Virksomhedens HR og lønstatistik
- SKAT
- STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering)
- SØM (Socialstyrelsens økonomiske investeringsmodel)

Dieselolie B7 og Blyfri 95 Oktan

I UNOX Emissionfaktor er deres beregninger lavet ud fra, at der er iblandet biodiesel B7, der gør at udledningen er lavere og er faktisk korrekt. UNOX er vores brændstofs leverandør, deres kilde/værdier er fra lovgivningen om Grønt regnskab og udregnes i TTW. UNOX afventer den nye GHG protokol.

Thortrans egen flåde har udledt 4.681.898 kg. Co2 TTW, B7 Diesel. *Kilde UNOX, Co2 Emissionsfaktor 2,46.*

Thortrans egen flåde har udledt 1209,04 kg. Co2 TTW, Blyfri 95 Okt. E10. *Kilde UNOX, Co2 Emissionfaktor 2,16.*

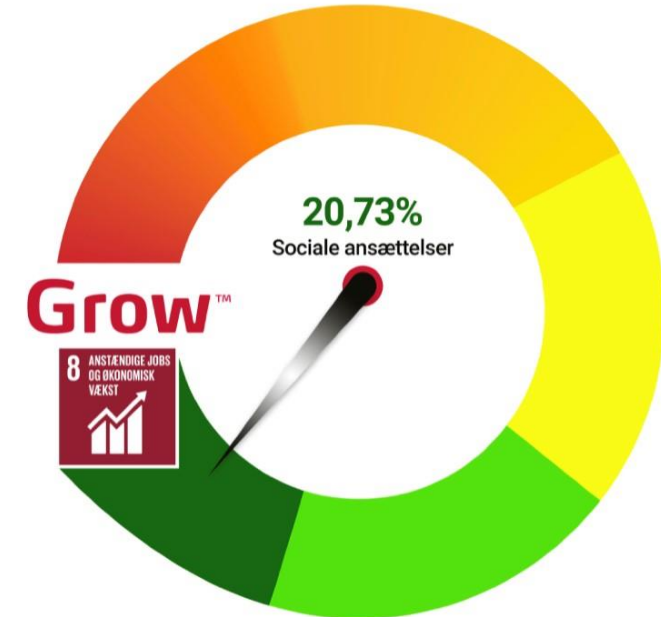
Thortrans underleverandører har udledt 94.873,40 kg. Co2 TTW, af B7 Diesel. *Kilde data fra underleverandør og Co2 Emissionfaktor 2,46 fra UNOX.*

Vi håber og forventer, at den kommende ISO 14083 vil fastlægge fælles metoder, kvantificeringer og rapporteringer af drivhusgasemissioner (GHG) som følge af driften af transportkæder. ISO 14083 er pt. i høring i Europa-Kommissionen. Vores oplevelse er, at det har været utroligt udfordrende at få "fælles" anskuelse af data.

THORTRANS

THORTRANS A/S

HAR MED 45 SOCIALE ANSÆTTELSE
OPNÅET BEDSTE GROW SCORE : MEGET GOD



2023

IFØLGE DEN SOCIALE BÆREDYGTIGHEDSBEREGER
GENERERER VIRKSOMHEDEN EN
SAMFUNDSVÆRDI PÅ KR. 10.019.098 MIO.

Grow™

WWW.WEGROWPEOPLE.DK

Opgørelsespraksis fortsat 4

HVO Diesel

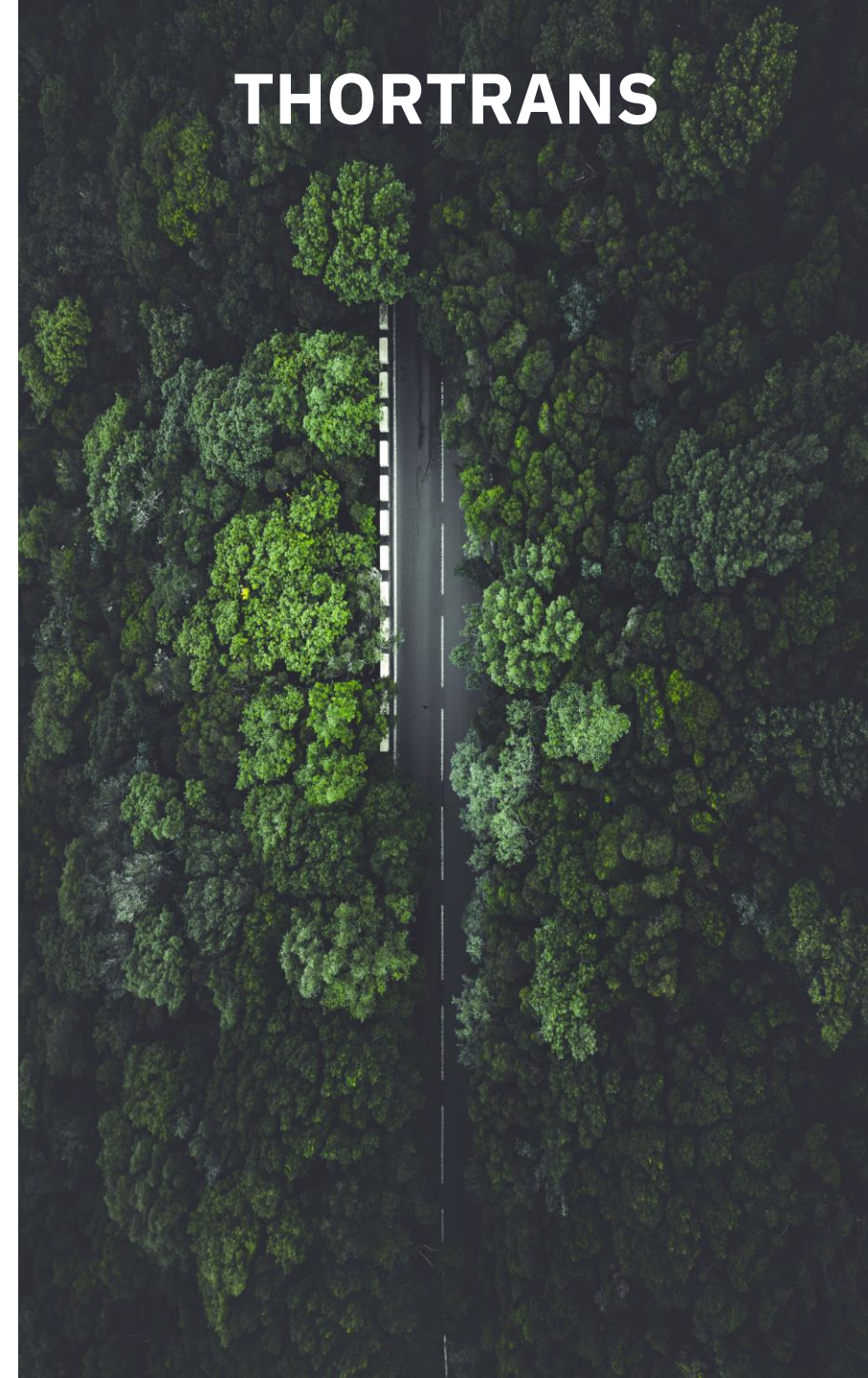
HVO biodiesel er langt mere rent at forbrænde set i forhold til den fossile B7 diesel. Den er lavet på biologisk bæredygtigt materiale, hvoraf en stor del stammer fra affaldsprodukter.

"Mere miljø- og klimavenlig diesel. Reducerer røggenerering, mindsker partikel- og NOx udledning (op til 33%) og giver en CO2 besparelse på op til 90% ift. alm. diesel. Bio100 HVO er baseret på vegetabiliske olier, animalsk fedt eller restprodukter fra blandt andet skov- og fødevarerindustrien. Indeholder ikke palmeolie eller restaffald af palmeolie"
(Kilde: <https://erhverv.unoxmobility.dk/bio100-hvo-diesel>)

HVO biodiesel er desværre cirka dobbelt så dyrt, og den kan i nogen tilfælde også have en lidt lavere ydeevne end den traditionelle diesel. Men når vi skal transportere noget fra A til B, så udgør brændstofudgifterne kun ca. 20% af prisen for dig som kunde, med den almindelige B7 diesel. Så samlet set vil dine transportudgifter kun stige imellem 20-25%, ved at du som kunde vælger at få dine transportbehov dækket på en langt mere miljørigtig og bæredygtig måde.



THORTRANS



Benchmark oversigt 1

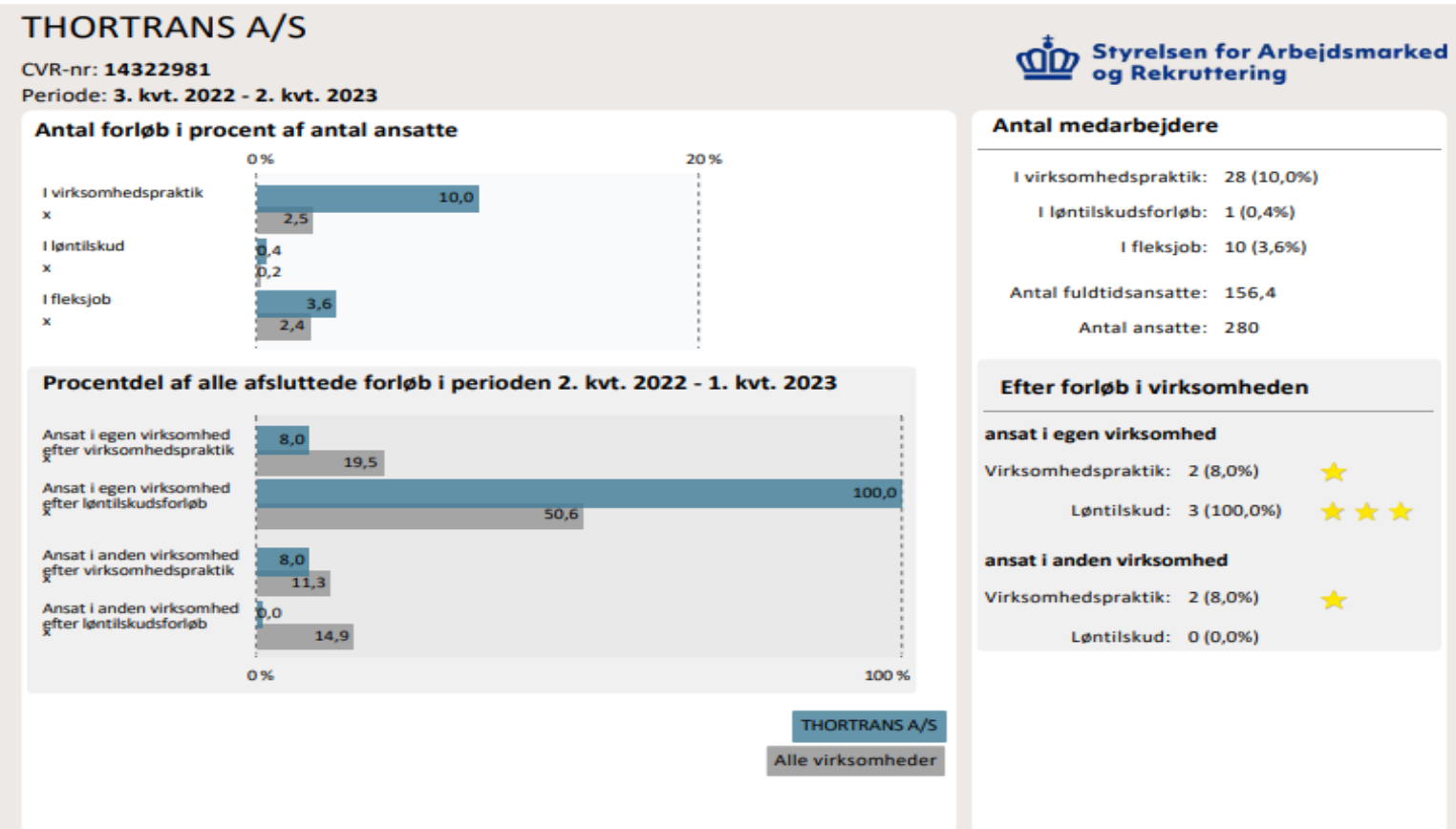
Når vi sammenligner os med branchestandarder fastlagt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I vores samarbejde med flere kommuner har dette ført til en positiv track record inden for virksomhedspraktik, ansættelser efter løntilskud og fleksjob, på trods af udfordringer med borgere, der ofte er tilkendt pension og derfor potentielt påvirker vores statistikker negativt. Dette afspejler vores vedvarende engagement i at fremme inklusion og skabe meningsfulde karrieremuligheder for alle.

Herfra fremhæves det stores sociale ansvar, målt i antal af praktikanter, her har Thortrans 10%, hvor alle andre virksomheder har 2,5%

I løntilskudsjob har Thortrans ansat 100%, hvor alle andre virksomheder har 50,6%

Benchmark tal særskilt, både for Thortrans VS. Alle virksomheder



THORTRANS

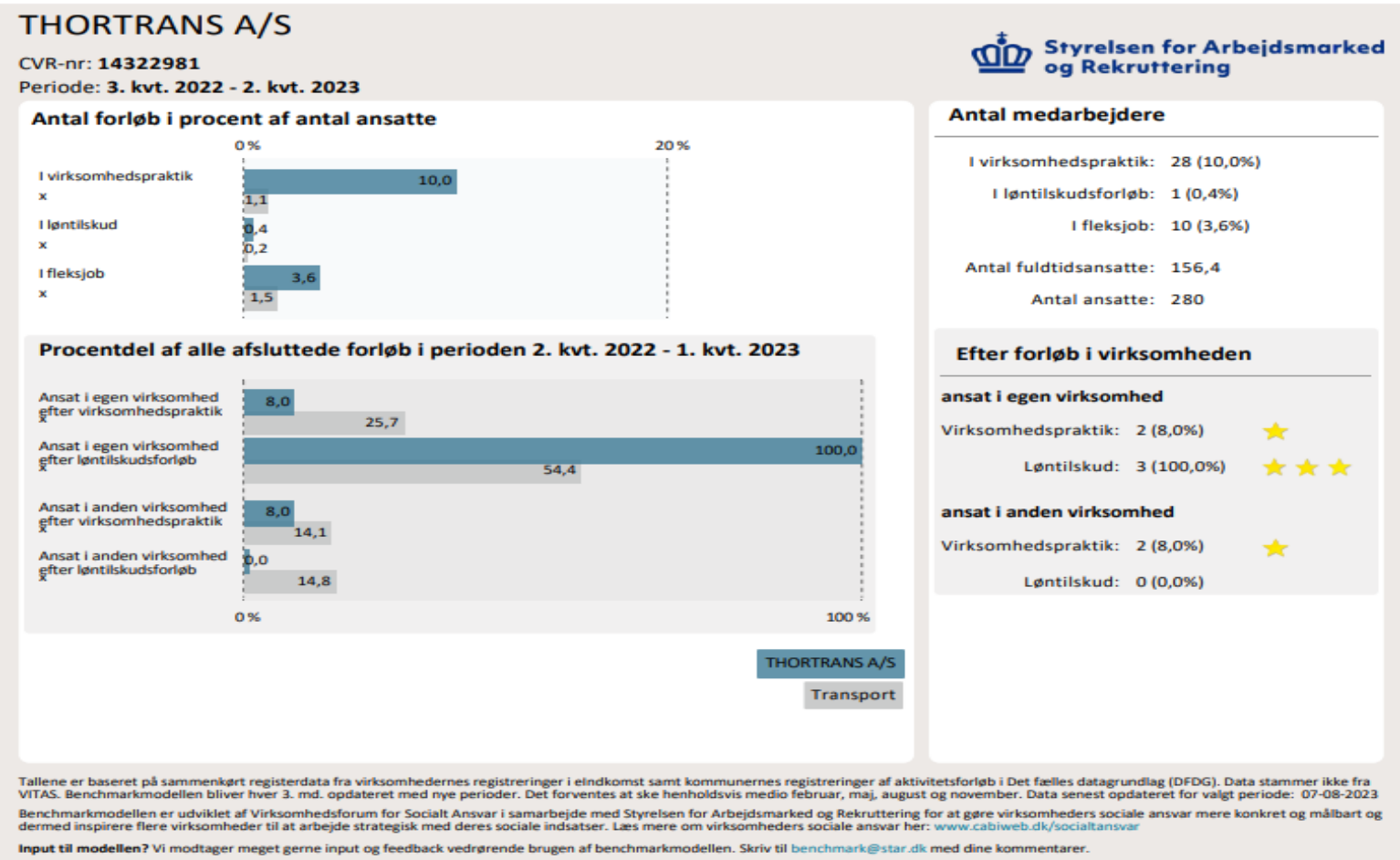
Benchmark oversigt 2

Når vi sammenligner os med branchestandarder fastlagt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I vores samarbejde med flere kommuner har dette ført til en positiv track record inden for virksomhedspraktik, ansættelser efter løntilskud og fleksjob, på trods af udfordringer med borgere, der ofte er tilkendt pension og derfor potentielt påvirker vores statistikker negativt. Dette afspejler vores vedvarende engagement i at fremme inklusion og skabe meningsfulde karrieremuligheder for alle.

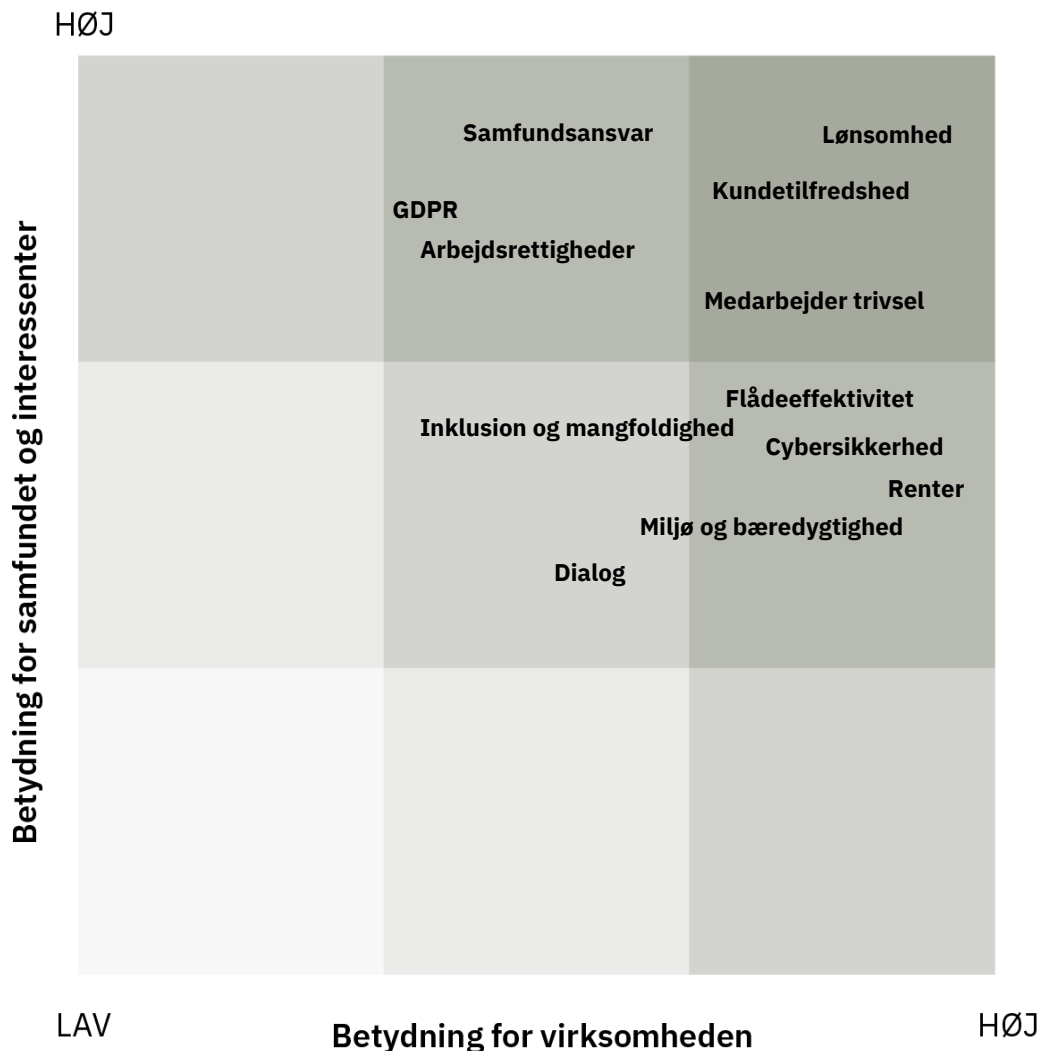
Herfra fremhæves det stores sociale ansvar, målt i antal af praktikanter, her har Thortrans 10% hvor alle andre transportvirksomheder har 1,1%
I løntilskudsjob har Thortrans ansat 100%, hvor alle andre Transportvirksomheder har 54,4%

Benchmark tal særskilt, både for Thortrans VS. Transportvirksomheder.



THORTRANS

Væsentlighedsvurdering



Væsentlighedsvurdering for THORTRANS A/S:

Væsentlighedsvurderingen er en afgørende proces, der hjælper os med at identificere og prioritere de mest væsentlige områder inden for bæredygtighed, både for vores virksomhed og vores interessenter. Vi anerkender vigtigheden af at forstå og reagere på de udfordringer og muligheder, der er forbundet med vores forretningspraksis.

Skridt i Væsentlighedsvurdering:

- 1. Sammensætning af Væsentlighedsteam:** Vi har nedsat et dedikeret team bestående af eksperter fra forskellige afdelinger inden for vores virksomhed for at gennemføre væsentlighedsvurderingen. Dette team bringer forskellige perspektiver og ekspertise til vurderingsprocessen.
- 2. Vurdering af Virksomhedsaktiviteter:** Vi har gennemgået vores virksomheds aktiviteter, herunder vores forsyningskæde, drift, produkter og tjenester for at identificere de områder, hvor vi har den største indvirkning på bæredygtighed og de områder, hvor vi kan gøre den største forskel.
- 3. Interessentinddragelse:** Vi har aktivt inddraget vores interessenter, herunder medarbejdere, kunder, leverandører, investorer og samfundet som helhed. Dette har hjulpet os med at forstå deres forventninger, bekymringer og prioriteringer i forhold til bæredygtighed.
- 4. Illustration og Kommunikation:** Vi har udarbejdet en visualisering af vores væsentlighedsvurdering, hvor aktiviteter i det øverste højre hjørne er identificeret som de mest væsentlige for både vores virksomhed og vores interessenter. Dette hjælper os med at fokusere vores ressourcer og strategier på de områder, der har størst betydning.

Vores væsentlighedsvurdering er en levende proces, der fortsætter med at udvikle sig i takt med ændringer i vores virksomhed og omverden. Vi forpligter os til at bruge denne vurdering som et strategisk værktøj til at informere vores bæredygtighedsindsats og til at rapportere transparent om vores fremskridt i vores ESG-rapporter.

Due Diligence for bæredygtighed er en omhyggelig og struktureret proces, der involverer en dybdegående undersøgelse af vores virksomheds miljømæssige, sociale og økonomiske præstationer. Formålet med denne undersøgelse er at evaluere og dokumentere vores indsats inden for bæredygtighed og identificere områder, hvor vi kan forbedre vores praksis.

Vores Due Diligence for bæredygtighed inkluderer følgende nøgleelementer:

- 1. Klima- og miljømæssige aspekter:** Vi vurderer vores indvirkning på miljøet og klimaet, herunder CO₂e-udledning, energiforbrug, vandforbrug, affaldshåndtering, biodiversitetsbeskyttelse, forurening og andre relevante faktorer. Dette hjælper os med at identificere muligheder for reduktion af miljømæssig påvirkning, bidrage til kampen imod klimaforandring og fremme ressourceeffektivitet.
- 2. Sociale Ansvar:** Vi undersøger vores sociale ansvar, herunder arbejdstagerrettigheder, arbejdsmiljø, mangfoldighed og inklusion, og vores forhold til leverandører og samfund. Dette giver os mulighed for at forbedre vores sociale påvirkning og arbejde for positiv samfundsudvikling.
- 3. Økonomiske Præstationer:** Vi analyserer vores økonomiske resultater med fokus på bæredygtig økonomisk vækst og rentabilitet. Dette hjælper os med at vurdere, hvordan vores økonomiske præstationer er afstemt med vores bæredygtighedsmål.
- 4. Overholdelse af Lovgivning:** Vi sikrer, at vi overholder alle gældende love, reguleringer og internationale standarder inden for bæredygtighed og rapportering.
- 5. Risikovurdering:** Vi identificerer og vurderer bæredygtighedsrelaterede risici og muligheder, herunder eksterne faktorer som klimaændringer, geopolitiske begivenheder og forsyningskæderisici.

Resultaterne af vores Due Diligence for bæredygtighed danner grundlag for vores strategiske beslutninger og forbedringsinitiativer. Vi er forpligtede til at rapportere transparent om vores indsats og resultater inden for bæredygtighed og til at arbejde kontinuerligt på at forbedre vores præstationer inden for dette vigtige område.

Vores forpligtelse til due diligence:

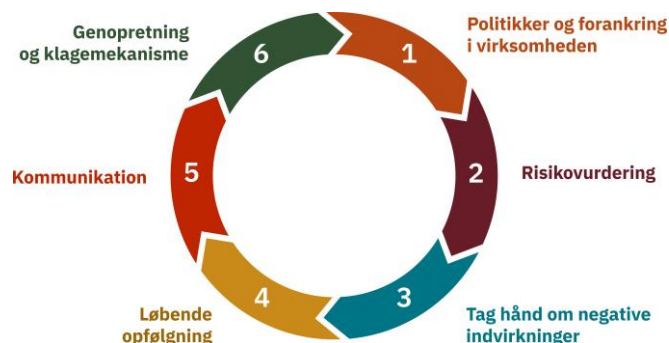
- 1. Identifikation af Risici og Muligheder:** Vi identificerer systematisk miljømæssige, sociale og økonomiske risici og muligheder i vores drift og forsyningskæde.
- 2. Overholdelse af Lovgivning:** Vi forpligter os til at overholde alle gældende bæredygtighedslovgivninger og standarder, både nationalt og internationalt.
- 3. Kontinuerlig Forbedring:** Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre vores bæredygtighedspræstationer ved at bruge resultaterne fra vores due diligence-undersøgelser til at drive positive ændringer og minimere negative påvirkninger.

Vores væsentligste risici og prioritering af disse:

- 1. Identifikation af Væsentlige Risici:** Vi har nøje identificeret de væsentligste miljømæssige, sociale og økonomiske risici, der kan påvirke vores forretning. Dette omfatter klimaforandringer, forsyningskæderisici og arbejdsmiljøudfordringer.
- 2. Prioritering af Risici:** Vi prioriterer disse risici baseret på deres potentiale for negativ indvirkning på vores forretning og samfundet som helhed. Dette hjælper os med at fokusere vores ressourcer og strategier på de mest kritiske områder.
- 3. Risikohåndtering:** Vi har implementeret effektive risikohåndteringsstrategier for at minimere og håndtere disse væsentlige risici. Dette omfatter strategier for klimatilpasning, leverandørdiversificering og styring af arbejdsmiljøet for at sikre en bæredygtig forretningspraksis.

Vores håndtering af risici:

- 1. Risikoafgrænsning og Analyse:** Vi gennemfører en omfattende risikoafgrænsning og analyse for at identificere potentielle trusler og muligheder. Dette inkluderer identifikation af miljømæssige, sociale og økonomiske risici samt deres sandsynlighed og påvirkning på vores virksomhed.
- 2. Risikostyring og Reduktionsforanstaltninger:** Efter identifikation af risici implementerer vi effektive styringsstrategier og reducerende foranstaltninger. Dette inkluderer udvikling af handlingsplaner, politikker og investeringer i teknologi eller uddannelse for at minimere risici og sikre bæredygtige operationer.
- 3. Overvågning og Rapportering:** Vi opretholder en løbende overvågning af risici og deres udvikling. Dette indebærer periodisk rapportering og evaluering af vores risikostyringsinitiativer for at sikre, at de er effektive og tilpasset ændrede forhold. Vi er åbne omkring vores risikostyring og rapporterer om vores fremskridt i vores ESG-rapporter.








Vores arbejde med FN's verdensmål

Vi har udvalgt 9 fokuspunkter i FN`s verdensmål.

Miljø = mål 13 Klima indsats + 15 Livet på Land.

Socialt = mål 1 Afskaf Fattigdom + 3 Sundhed og Trivsel + 4 Kvalitets Uddannelse + 8 Anstændige Jobs og økonomisk vækst + 10 Mindre Ulighed.

Materialer = mål 12 Ansvarligt forbrug og Produktion + 9 Industri, Innovation og Infrastruktur.

 VERDENSMÅL 1	 VERDENSMÅL 3	 VERDENSMÅL 4	 VERDENSMÅL 8	 VERDENSMÅL 9	 VERDENSMÅL 10
Delmål 1.b.	Delmål 3.6	Delmål 4.3 + 4.4	Delmål 8.3 + 8.5	Delmål 9.4.	Delmål 10.4
<p>Afskaf fattigdom - Ved at kunne tilbyde mennesker, der ikke nødvendigvis passer ind i det såkaldte normale arbejdsmarked et meningsfuldt job, er vi med til give en bedre indkomst til disse mennesker, som ellers ville være på en overførselsindkomst.</p>	<p>Sundhed og trivsel - Vi passer kort og godt på hinanden i Thortrans.</p>	<p>Kvalitetsuddannelse - Vi gør vores bedste for at være en rigtigt god praktikplads. Vi tilbyder efteruddannelser, til alle de medarbejdere hvor der et ønske om det, og det giver mening i forhold til den enkelte og os som virksomhed.</p>	<p>Anstændige jobs og økonomisk vækst - Vi overholder naturligvis gældende overenskomster. Og det er i vores virksomheds DN,A at vi konstant arbejder med nye muligheder og dermed vækst i virksomheden, Hvilket, som vi ser det, kommer alle til gode: Thortrans, medarbejdere og det omkringliggende samfund. (Se mål 1 der for os har tæt sammenhæng med dette punkt)</p>	<p>Industri, Innovation og Infrastruktur - Thortrans har transport som kerneområde, men vi gør hvad vi kan for at tænke uden for boksen. Derfor har vi i dag bl.a. lagerhotel, pick'n'pack service, ressourcegenbrug, og vi har bla. været med initiativtager til oprettelsen af <u>GOGGS fonden</u> i Randers, som er en Socialøkonomisk Fond, der driver genbrugsbutikken FINDERIET, her ansættes der også fleks og skånejobbere.</p>	<p>Mindre ulighed - For os hænger dette sammen med mål 1, 4 og 8. Hvis alle har lige mulighed for uddannelse og job, hvor der tages hensyn til den enkeltes evner, når vi langt.</p>

 VERDENSMÅL 12	 VERDENSMÅL 13	 VERDENSMÅL 15			
Delmål 12.2.	Delmål 13.2	Delmål 15.5.			
<p>Ansvarligt forbrug og produktion - Vi arbejder hårdt og konstant for at nedbringe vores forbrug af ressourcer. I særdeleshed energi fra fossile brændstoffer. Vi tilbyder transport kørt på HVO diesel. Vores vaskehal har et minimalt vandforbrug og får strøm fra solceller. Og vi har et minimalt spild pga. vores ressourcecenter. Plus meget andet.</p>	<p>Klimaindsats - Thortrans' indsats er tæt forbundet med nogle af de andre mål: 9, 12 og 15 specifikt. Der skal handles nu og ikke i morgen, og det mener vi, at vi er i fuld gang med. Og det er vigtigt at understrege, at vi kan gøre dette og stadig have en sund virksomhed.</p>	<p>Livet på land - Som transportvirksomhed har vi pligt og ansvar for, at vi passer på flora og fauna. Dette gør vi bedst, ved at finde alternativer til fossile brændstoffer. Og indtil vi er helt i mål med det, have så lidt og ren udledning fra forbrændingen i vores lastbilers motorer som muligt.</p>			

QMS	CSR certifikat	Miljøgodkendelse og VVM
<p>Thortrans arbejder på opbygningen af et kvalitetsledelsessystem, som opfylder kravene – og gør det muligt, hvis ønsket – at blive certificeret i henhold til ISO 9001. Systemet med tilhørende skabeloner er opbygget i Word og Windows mapper/stifindersystem og kan således overføres til eventuelle andre digitale systemer, som man som virksomhed gør brug af. Implementeringen vil ske i 2023-2024.</p> <p>Der er udarbejdet og opdateret politikker for flg.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Code of Conduct. • Adfærdskodeks for medarbejdere. • Anti-korrupsions politik. • Detail kodeks. • EMS beredskabsplan. • Kodeks for timelønnede. • Mangfoldigheds strategi. • Miljøledelsessystem. • Personalepolitik. • Politik og retningslinjer for rygning og alkohol. • Returpolitik. • Sygefraværspolitik. • Skadespolitik. 	<p>For anden gang har Thortrans modtaget CSR-certifikatet fra Randers Kommune. Dette certifikat er en anerkendelse af vores vedvarende engagement og dedikation til bæredygtighed og samfundsansvar. Dette prestigefyldte certifikat bekræfter vores vedvarende bestræbelser på at integrere bæredygtighed og etisk praksis i alle aspekter af vores forretning. Det er et tegn på, at vi fortsætter med at arbejde for at gøre en positiv indvirkning på vores samfund og miljø.</p> <p>Certifikatet anerkender vores initiativer inden for miljøbeskyttelse, social ansvarlighed og god ledelse. Vi har fortsat fokus på at minimere vores miljøpåvirkning, fremme mangfoldighed og inklusion i vores arbejdsstyrke og opretholde høje standarder for etisk og transparent forretningspraksis.</p> <p>At modtage CSR-certifikatet for anden gang er en bekræftelse af vores engagement i at være en ansvarlig og bæredygtig virksomhed. Vi vil fortsætte med at stræbe efter at opfylde de høje standarder, som dette certifikat repræsenterer, og fortsat arbejde for at gøre en positiv forskel i vores lokalsamfund og i verden omkring os. Vi takker Randers Kommune for denne anerkendelse og ser frem til vores fortsatte samarbejde om at opnå bæredygtige mål.</p> <p>Via. GROW Den Sociale Bæredygtighedsberegner har Thortrans genereret en samfundsværdi på 10.019.098 kr. i regnskabsåret 2022-2023.</p>	<p>Thortrans har Miljøgodkendelse af listevirksomhed i henhold til kap. 5 i miljøbeskyttelsesloven. Tilhørende en VVM Screening der godkender træflisproduktion.</p>

Tak for at du læste med

THORTRANS A/S

CVR-nummer 14322981

Adresse:

Frederiksdalvej 14

DK-8940 Randers SV

Tel. 004586438611

E-mail- mail@thortrans.dk

**MENNESKER, MILJØ OG
BÆREDYGTIGHED HAR I
VORES VIRKSOMHED EN
STÆRK SAMMENHÆNG.**